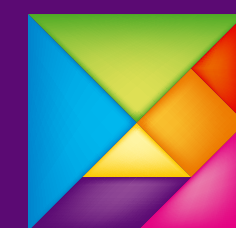




STUDIU ANUAL BENEFIT & EDENRED

privind beneficiile extrasalariale
din România în 2021



Benefit | an
Edenred
company

NEVOI ALE PIEȚEI DE HR ȘI POSIBILE SOLUȚII

CONTEXT

Great
Resignation

Muncă hibrid

Flexibilitate

Semnificația
muncii

Inflație

Creștere costuri



NEVOI ALE COMPANIILOR



Creșterea retenției angajaților



Creșterea satisfacției angajaților



Creștere venit net angajați



Optimizare costuri companie

AVANTAJELE BENEFICIILOR EXTRASALARIALE

O companie poate acorda o suma de până la **3.300 lei lunar cu o fiscalitate foarte avantajoasă**. Aceste sume se pot acorda sub formă de carduri sau ca sume încărcate în aplicația BENEFIT, atât în zona de beneficii FIXE , cât și FLEXIBILE

Tabelul de mai jos sumarizează beneficiile actuale cele mai favorabile

Beneficiu	Valoare brută maximă anuală (RON)	Taxare angajat	Taxare angajator	Valoare netă (RON)
Tichete de masă	7 590	10.0%	0.0%	6 900
Tichete cadou	1 800	0.0%	0.0%	1 800
Vouchere de vacanță	16 830	10.0%	0.0%	15 300
Tichetele culturale	2 244	10.0%	0.0%	2 040
Servicii medicale	1 979	0.0%	0.0%	1 979
Pensie privată P3	1 979	0.0%	0.0%	1 979
Training, dezvoltare profesională și limbi străine*	1 000	0.0%	0.0%	1 000
Transport	1 800	0.0%	0.0%	1 800
Telemuncă	4 800	0.0%	0.0%	4 800
Total RON / an	40 022	6.1%	0.0%	37 598
Total RON / lună	3 335			3 133 RON

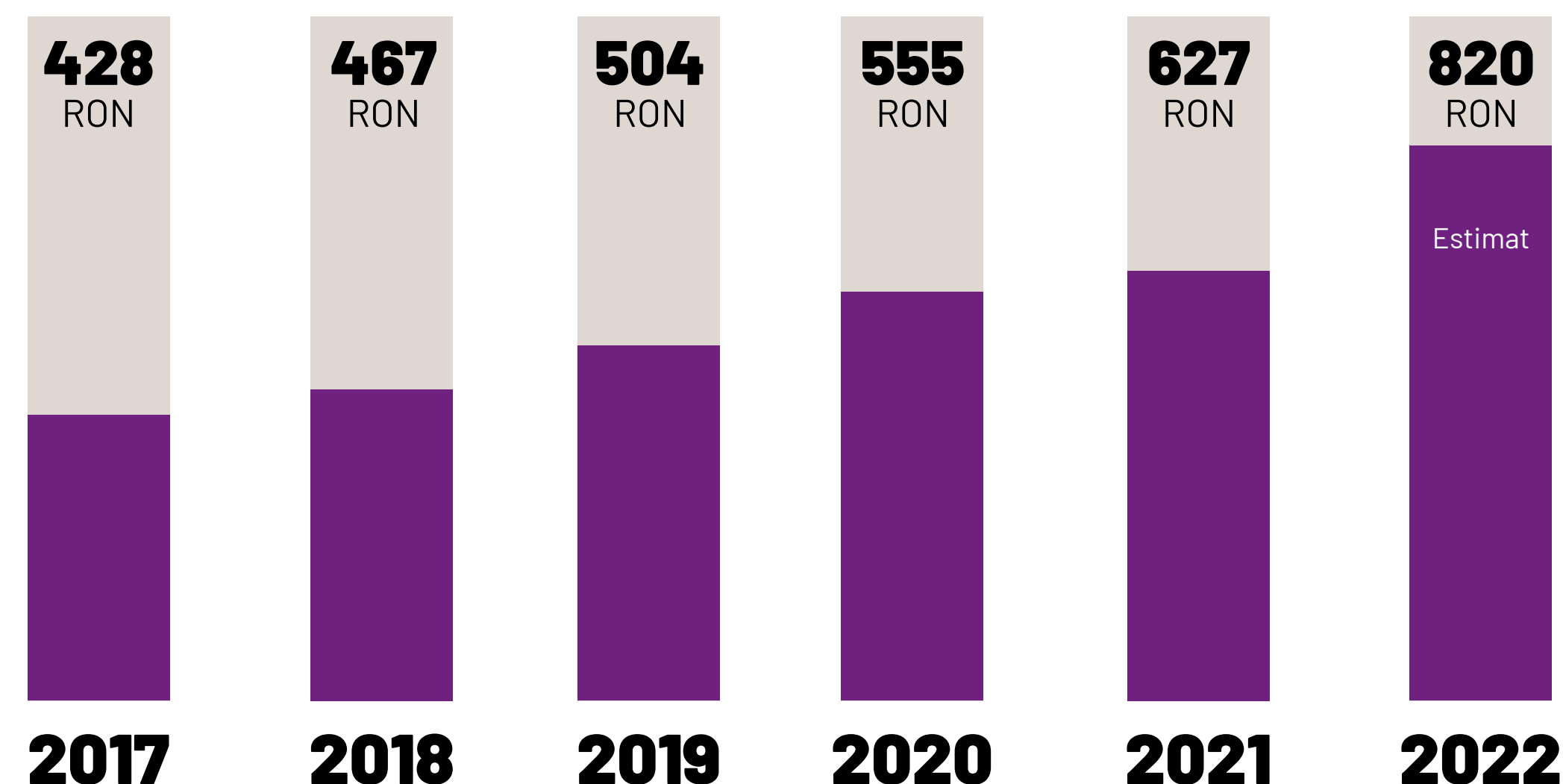
* traininguri - nu există limită (este o asumție)

Angajatorii optează din ce în ce mai mult pentru acordarea acestor beneficii flexibile, dar pot alege și ca unele dintre ele să fie fixe



BUGETUL DE BENEFICII EXTRASALARIALE ÎN CONTINUĂ CREȘTERE PENTRU COMPANIILE DIN TOATE INDUSTRIILE ȘI DE TOATE MĂRIMILE

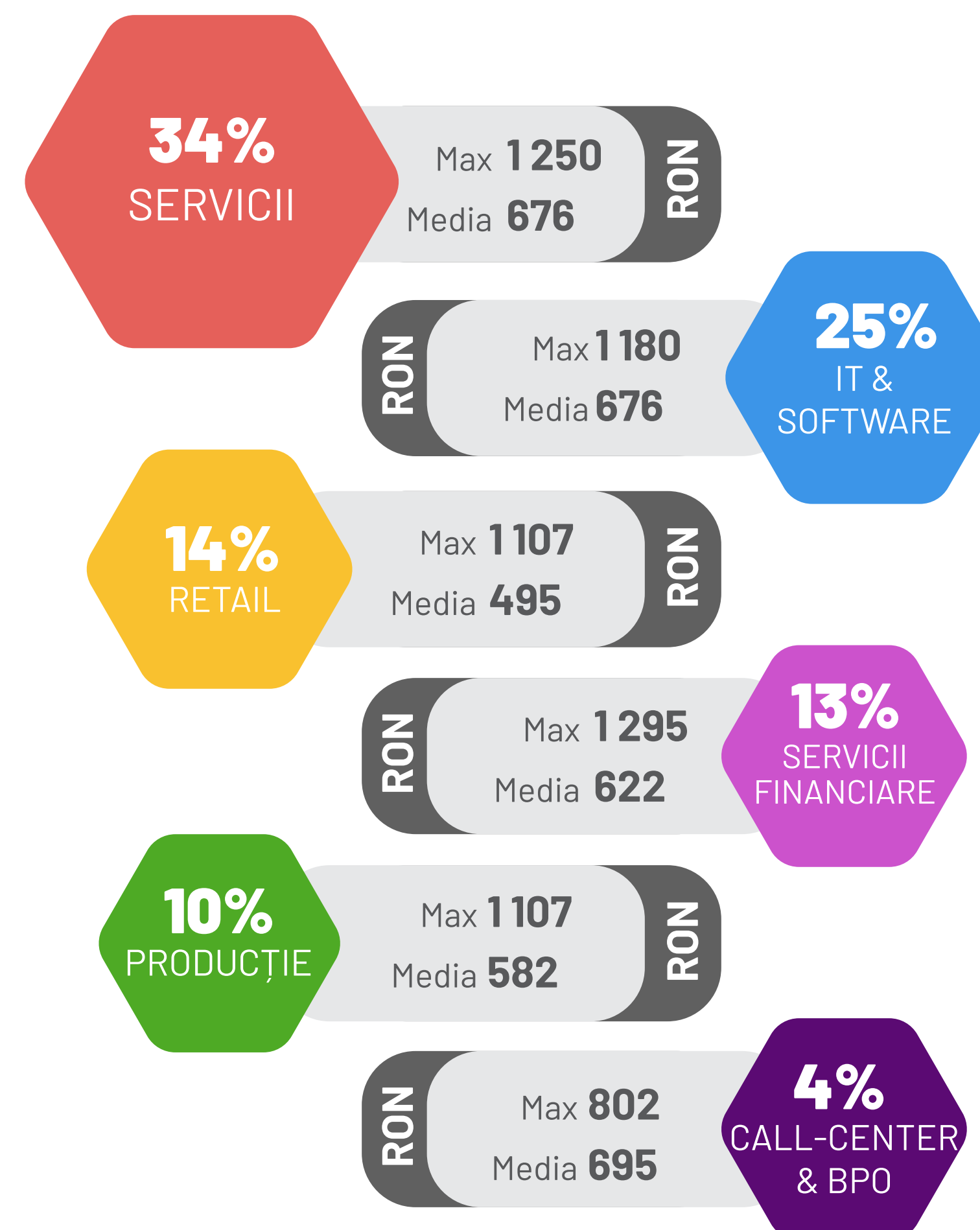
Evoluție valoare medie lunară de beneficii flexibile



**627
RON**

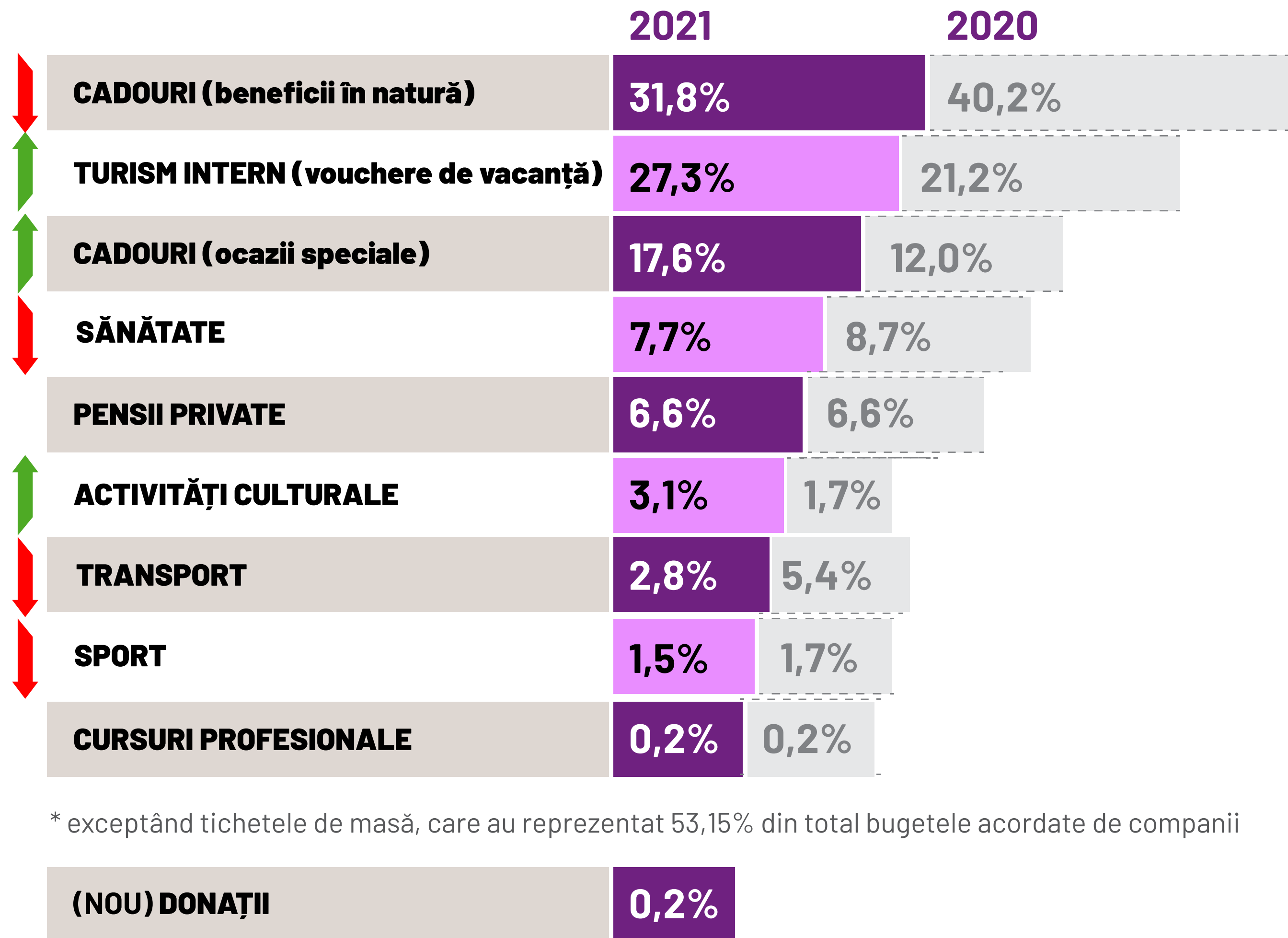
Valoare medie brută lunară de
beneficii flexibile

La aceste sume se adaugă beneficiile fixe, totalul putând să ajungă până la suma brută de 3 300 RON, prezentată anterior



CE PREFERĂ ANGAJAȚII?

Top 10 BENEFICII FLEXIBILE în 2021 vs 2020



* exceptând tichetele de masă, care au reprezentat 53,15% din total bugetele acordate de companii

BENEFICII ÎN NATURĂ

În scădere, dar în continuare la un nivel semnificativ.

TURISM INTERN

Revine apetitul angajaților pentru călătorii.

CADOURI OCAZII SPECIALE

Interes în creștere al angajaților pentru cadouri cu beneficii fiscale pentru anumite perioade din an.

ACTIVITĂȚI CULTURALE

Dublarea consumului arată că angajații revin la activități care includ cursuri, teatru, cinema, festivaluri.

**FEMEILE (53%), UȘOR MAI NUMEROASE ÎN COMPANII DECÂT BĂRBAȚII (47%),
AU DIRECȚIONAT MAI MULTE BUGETE CĂTRE CATEGORIILE DE BENEFICII CU AVANTAJE FISCALE.**

Pe lângă cadouri și turism, se observă o înclinație în alegerea beneficiilor legate de bunăstarea viitoare (sănătate, pensii private).

53%

DIN TOTAL
ANGAJAȚI

- CADOURI-
Beneficii în natură
- TURISM
- CADOURI-
Ocazii speciale

CADOURI-
Ocazii speciale
SĂNĂTATE
TURISM



47%

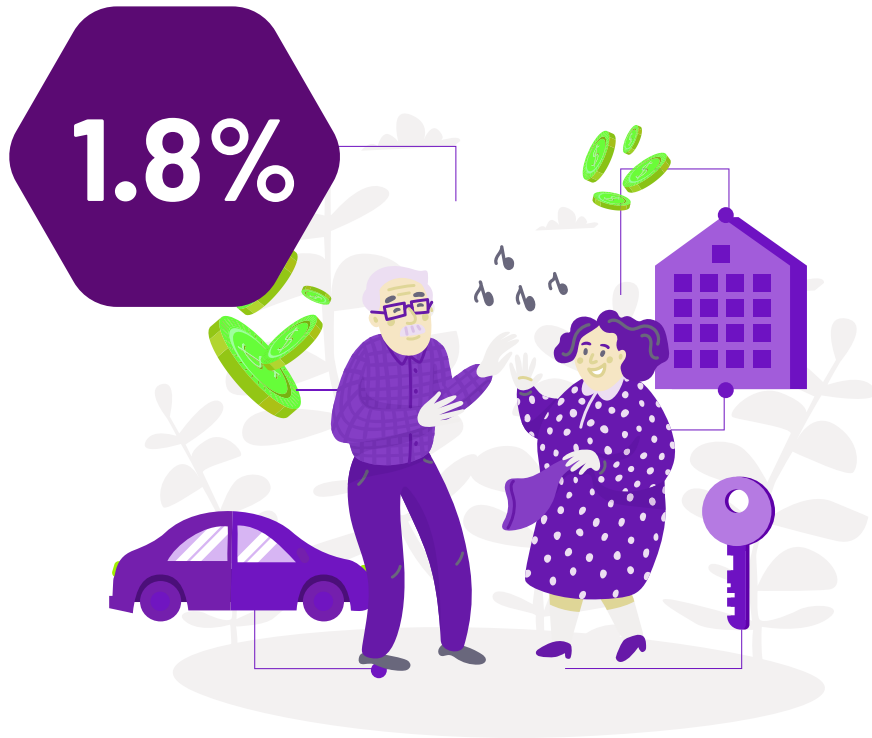
DIN TOTAL
ANGAJAȚI

CADOURI
BENEFICII ÎN NATURĂ
TRANSPORT
PENSII PRIVATE

- CADOURI-
Beneficii în natură
- TURISM
- PENSII PRIVATE

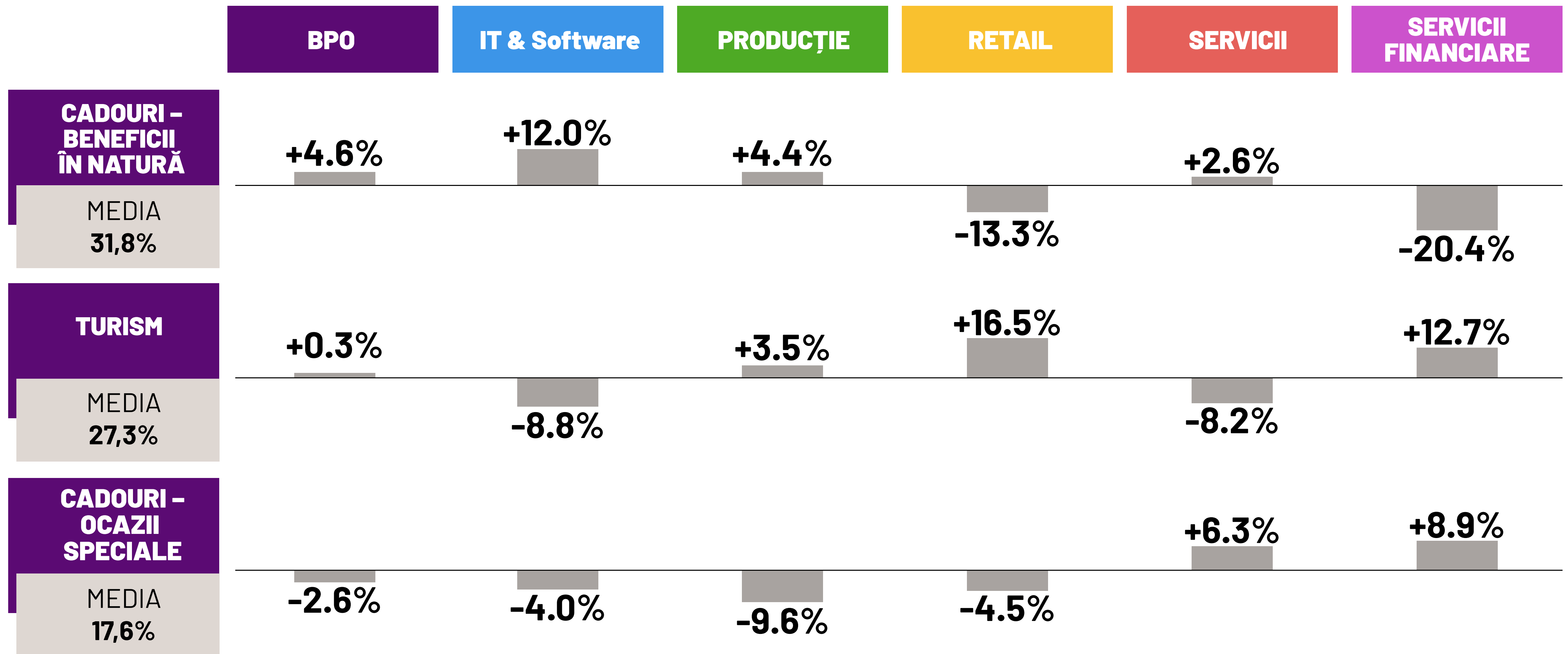
O PLATFORMĂ DE BENEFICII DEVINE “MUST HAVE” PENTRU GENERAȚIILE X ȘI Y

Pentru angajații până în 39 ani (generația Y și generația Z) flexibilizarea beneficiilor devine un vector important de creștere a satisfacției

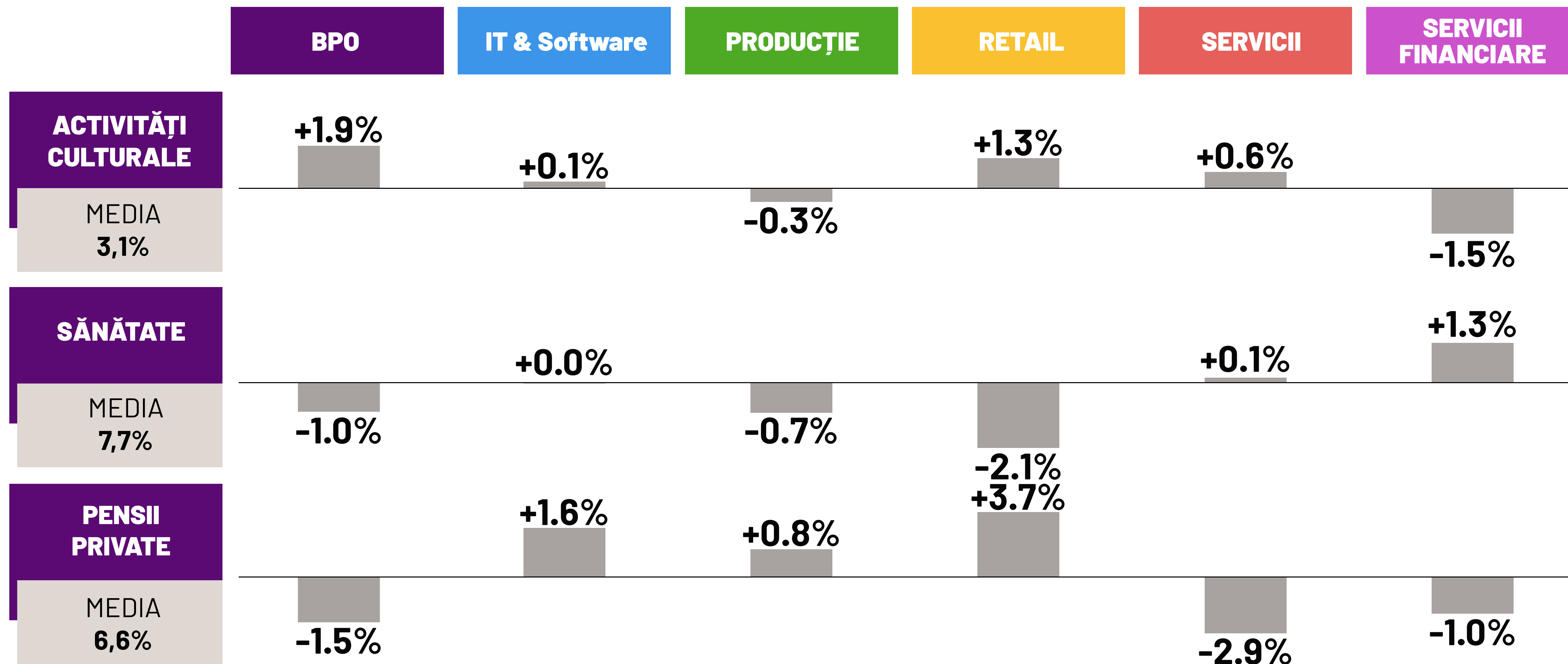


	BABY BOOMERS 1945 – 1960 (61-76 ani)	GENERATION X 1961 – 1980 (41-60 ani)	GENERATION Y 1981 – 1995 (26-40 ani)	GENERATION Z After 1995 (< 26 ani)
CADOURI – beneficii în natură				
TURISM INTERN				
CADOURI – ocazii speciale				
SĂNĂTATE				
PENSII PRIVATE				

PREFERINȚELE ANGAJAȚILOR SUNT ATÂT DE VARIATE, ÎNCÂT NEVOIA DE FLEXIBILIZARE ESTE VIZIBILĂ ÎN TOATE INDUSTRIILE



PREFERINȚELE ANGAJAȚILOR SUNT ATÂT DE VARIATE, ÎNCÂT NEVOIA DE FLEXIBILIZARE ESTE VIZIBILĂ ÎN TOATE INDUSTRIILE



DISCOUNTURI SEMNIFICATIVE PENTRU ANGAJAȚI

**11 Mil.
RON**

+10.7% vs 2020

valoare estimativă a economiilor realizate de angajații care au folosit ofertele speciale în 2021

Utilizarea beneficiilor a crescut din ce în ce mai mult, în special în ceea ce privește activitățile sportive și de wellness, cadouri în natură, astfel încât se observă o nevoie în ceea ce privește creșterea bugetelor.

TOP Oferte Speciale

	2021	2020
 Sport & Wellness	50%	22%
Cadouri – Beneficii în natură	33.30%	33.30%
 Telecom & IT	6.90%	21.60%
 Medical	5,50%	3,30%
 Hobby & Timp Liber	2,00%	2,10%
 Turism	1,80%	4,20%
Cursuri profesionale	0,40%	0,40%
 Altele	0,02%	6,7%



NOU ÎN 2021

SECȚIUNE TELEMUNCĂ - FISCALITATE 0%

Compania poate alocă un buget pentru a acoperi cheltuielile asociate cu telemunca. Limita lunară alocată telemuncii este proporțională cu numărul de zile lucrat în regim de telemuncă în luna anterioară.

PLATĂ FACTURI UTILITĂȚI | PAGO ÎN BENEFIT

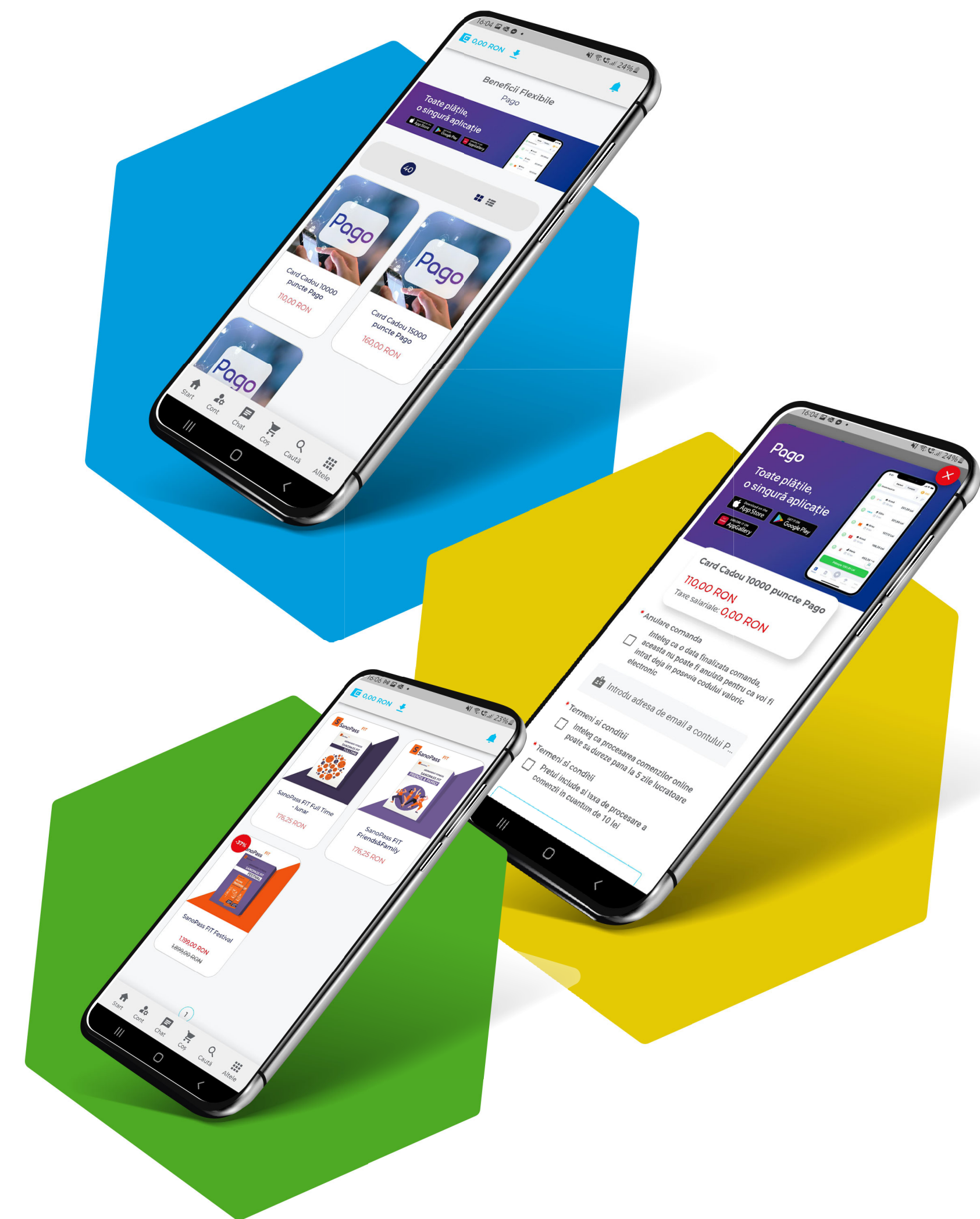
În secțiunea telemuncă este acum disponibil PAGO, pentru plata facturilor din bugetul de telemuncă. Pago este aplicația în care se pot plăti facturi de utilități, reîncărcări de credit pe mobil, asigurări RCA și de calatorie, taxe, impozite locale și donații către cauze atent selectate.

WELLBEING

Adaptându-și portofoliul de produse și servicii la contextul actual, Benefit a introdus o nouă secțiune pentru angajați. Wellbeing by SanoPass include 5 categorii: Fitness, Medical, Mental Health, Telemedicină și Nutriție.

APLICAȚIA MOBILĂ

Aplicația Benefit este o transpunere pe mobile a platformei de beneficii, ceea ce o face mai ușor de utilizat. Din luna decembrie a anului trecut, aplicația Benefit este disponibilă pe dispozitivele cu sisteme de operare Android și iOS.



NOU ÎN 2022

AVANS SALARIAL | SALARIUM ÎN BENEFIT

Benefit oferă companiilor partenere un nou beneficiu extra-salarial: Salarium.

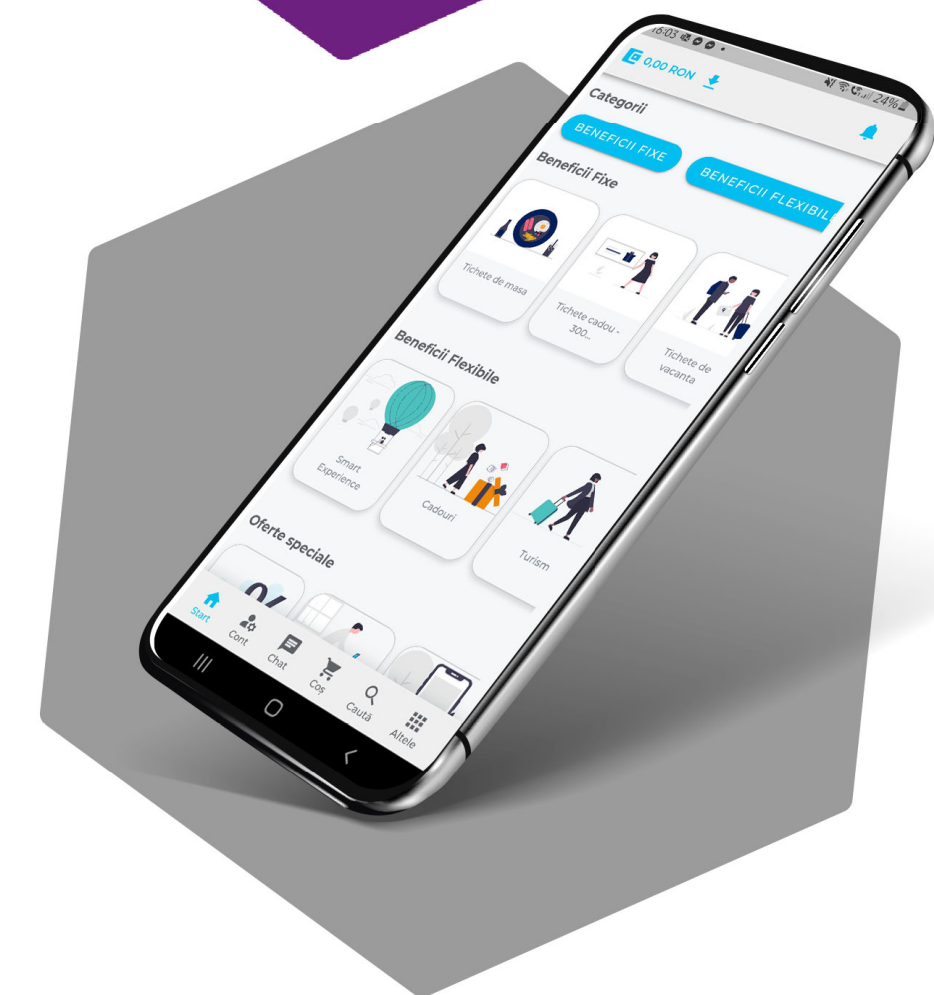
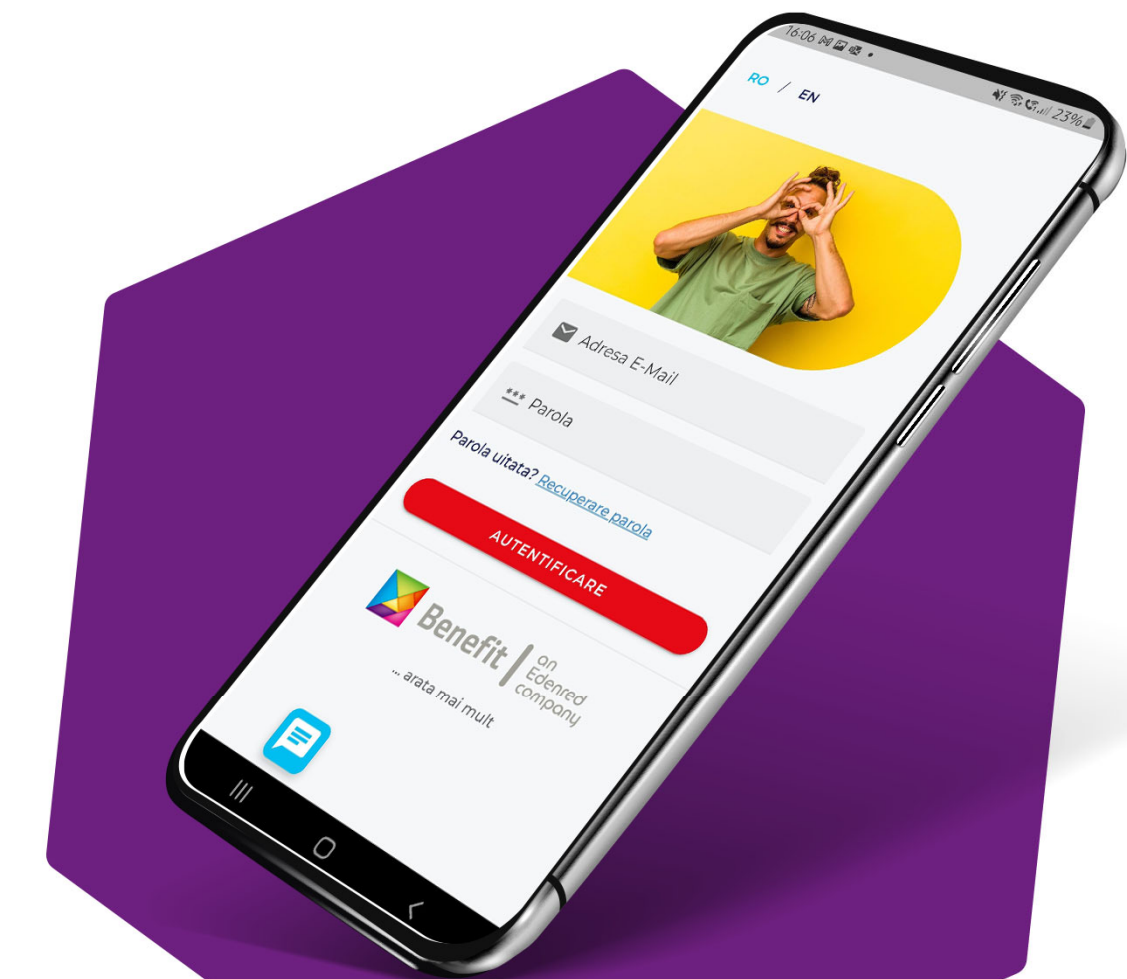
Prima platformă de plată instantă a avansului salarial din România care democratizează ziua de salariu. Angajații care au Salarium își vor putea retrage avansul salarial direct din aplicația Benefit.

PROGRAM DE LOIALITATE

Primul program de loialitate pentru utilizatorii unei platforme de beneficii extrasalariale din România

WORK FROM ANYWHERE

Vom lansa primul modul de remote work disponibil într-o platformă de beneficii pentru angajați.



SUNTEM RECOMANDAȚI DE 9/10 UTILIZATORI.

Creșterea satisfacției la peste 90% în rândul angajaților poate fi obținută rapid prin lărgirea ariei de beneficii.

