

Regimul fiscal al tichetelor de cadouri acordate propriilor angajați



19 ianuarie 2018

TICHETELE CADOU EDENRED

Tichetele cadou pentru salariați

- ▶ Tichetele cadou se acordă în conformitate cu Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă
- ▶ Tichetul cadou este o soluție adresată companiilor, care îl pot folosi după cum urmează:
 - **În relația cu propriii salariați** - ca element al politicii sociale a angajatorului
 - **În scopuri de marketing** - în relația cu clienții/potențialii clienți
 - **În scopuri de protocol** - în relația cu furnizorii sau partenerii de afaceri, cu anumite ocazii
- ▶ Prezentarea acoperă principalele considerente fiscale aplicabile în baza prevederilor actuale ale Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal ("CF"), cu modificările și completările ulterioare.
- ▶ Având în vedere circumstanțele specifice și diferitele ocazii în care s-ar putea acorda tichetele cadou către salariații proprii, pentru a se asigura aplicarea tratamentului fiscal corect precum și o documentare corespunzătoare a naturii cheltuielilor sociale la nivelul persoanei ce acordă tichetele cadou, se recomandă o analiză de la caz la caz înaintea acordării acestor tichete.

TICHETELE CADOU

Sumar tratament fiscal pentru tichetele cadou acordate propriilor angajați

DEDUCTIBILITATE (ANGAJATOR)	Cheltuielile sociale cu tichete cadou sunt deductibile în limita unei cote de până la 5% din valoarea cheltuielilor cu salariile personalului.
IMPOZIT PE VENIT (ANGAJAT)	Tichetele cadou acordate în baza contractului de muncă salariaților/copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, sau cele oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie, sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 150 lei. Eventualele sume care nu se încadrează în aceste limite/ocazii, vor fi supuse impozitului pe venit (10%).
CONTRIBUȚII SOCIALE (ANGAJATOR & ANGAJAT)	Angajatorii și angajații nu datorează contribuții sociale obligatorii pentru tichetele cadou acordate în baza contractului de muncă drept cadouri salariaților/copiilor minori ai acestora, cu ocaziile și în limitele prevăzute mai sus, sau în alte situații, potrivit legii.

TICHETELE CADOU

Implicații pentru angajator

DEDUCTIBILITATE



CONTRIBUȚII SOCIALE OBLIGATORII

- ▶ Cheltuielile rezultate din acordarea tichetelor cadou salariaților și copiilor minori ai acestora în condițiile legii se pot încadra în categoria **“cheltuielilor sociale”** în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern al angajatorului.
- ▶ Cheltuielile sociale sunt deductibile în limita unei cote de până la 5% din valoarea cheltuielilor cu salariile personalului pentru calculul impozitului pe profit (art. 25 alin. (3) lit. b) din CF), respectiv la calculul venitului net anual din activități independente determinate în sistem real, de ex. PFA (art. 68 alin. (5) lit. c) din CF).
- ▶ Angajatorul nu datorează contribuții sociale obligatorii pentru tichetele cadou acordate în baza contractului de muncă drept cadouri salariaților, cu ocaziile și în limitele prevăzute la pagina următoare (prin coroborarea art. 142 lit. b) și art. 220⁴ alin. (2) din CF).
- ▶ Eventualele sume care nu se încadrează în limitele respective vor fi incluse în baza de calcul a contribuțiilor sociale.

TICHETELE CADOU

Implicații pentru angajat

IMPOZIT PE VENIT



CONTRIBUȚII SOCIALE OBLIGATORII

- ▶ Tichetele cadou acordate în baza contractului de muncă drept cadouri salariaților, cât și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, sau drept cadouri oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 150 lei (art. 76 alin. (4) lit. a) din CF).
- ▶ Eventualele sume care nu se încadrează în aceste limite vor fi supuse impozitului pe venit în cota de 10% (art. 76 alin. (3) lit. h) din CF).
- ▶ Angajații nu datorează contribuții sociale obligatorii pentru tichetele cadou oferite lor de către angajator în baza contractului de muncă drept cadouri, sau cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, sau drept cadouri oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 150 lei (art. 142 lit. b) și 157 alin. (2) din CF).
- ▶ De asemenea, angajatul nu datorează contribuții sociale obligatorii pentru tichetele cadou acordate de către angajator potrivit legii, în alte situații și limite decât cele menționate mai sus (art. 142 lit. r) și 157 alin. (2) din CF).

CONTACT

TAXHOUSE SRL

Adresa: Strada Popa Savu nr. 79-81, Cladirea Monolit, Etaj 1
Sector 1, 011432, Bucuresti, Romania

Email: office@taxhouse.ro

Tel: +40 21 316 06 45 / 46 / 47

Fax: +40 21 316 06 48

Website: www.taxhouse.ro / www.taxand.com



TAXHOUSE
❖ TAXAND

DESPRE TAXHOUSE

Taxhouse a fost fondată în 2006 în contextul necesității locale și internaționale de independență și specializare, date fiind cerințele stricte de obiectivitate aplicabile firmelor tradiționale de audit, de către diverse organisme de reglementare internaționale.

Taxhouse oferă clienților săi acces direct la echipa sa locală de experți fiscali, precum și la cei peste 2000 de experți fiscali din echipa globală Taxand din aproape 50 de țări, dispunând astfel de o bază comună de expertiză la nivel internațional, de soluții fiscale inovatoare în ceea ce privește tranzacțiile transfrontaliere, precum și de oportunități de planificare fiscală, astfel încât să poată să ofere consultanță rapidă și riguroasă cu privire la tranzacții internaționale.

Taxand este cea mai mare organizație independentă de consultanți fiscali, care oferă servicii fiscale de înalt nivel la nivel global. Taxand a fost fondată în anul 2005, ca răspuns la creșterea mondială a necesității de servicii fiscale independente, și a crescut exponențial de la înființare. Profesioniștii Taxand cooperează strâns cu clienții lor pentru optimizarea afacerilor acestora, prin anticiparea, măsurarea și managementul soluțiilor fiscale legate de operațiunile lor zilnice și de deciziile strategice. Taxand Romania oferă servicii integrate, specializate și independente de consultanță fiscală internațională. Pentru mai multe informații vizitați pagina www.taxand.com.

© Copyright Taxhouse 2018

Sediul social: Str. Popa Savu nr. 79-81, etaj 1, Sector 1, 011432, Bucuresti, Romania

Telefon: +40 21 316 06 45 ; Fax: +40 21 316 06 48

Web: www.taxhouse.ro / www.taxand.com