

Tot ce vrei să știi despre  
**TICHETE DE MASĂ ELECTRONICE**  
În 2022 dacă ești angajator



“ Un angajat fericit va face un client mulțumit. Iar un client mulțumit va face un acționar mulțumit. În această ordine. ”

- Simon Sinek



## Cuprins



Unde găsim reglementarea referitoare la cardul de masă? - *pagina 3*

Ce este un tichet de masă și pentru ce îl folosim? - *pagina 4*

Ce sumă poți să acorzi printr-un tichet de masă? - *pagina 5*

Cui poți oferi tichete de masă? - *pagina 6*

De ce ai alege un card de masă și nu contravaloarea în bani? - *pagina 7*

Care sunt beneficiile unui card de masă? - *pagina 8*

Care sunt avantajele unui card de masă? - *pagina 10*

Cum poți să-ți convingi angajații că acest card e cu adevărat un avantaj pentru ei? - *pagina 13*



# Introducere



În ultimii doi ani de zile, lumea în care trăim s-a confruntat cu un fenomen ciudat, intitulat de specialiști "Marea Demisionare". Angajații își dau demisia de la locul de muncă pentru că nu sunt mulțumiți de condițiile care li se oferă și vor ceva mai bun.

Inflația este tot mai galopantă, prețurile la produsele și serviciile de care avem nevoie cresc și este evident că nu vei putea crește salariul unui angajat în acest ritm alert. Nu ai resursele necesare să faci acest lucru. Dar totuși nu vrei să pierzi angajații pe care îi ai, mai ales că este greu să găsești forță de muncă.

***Te-ai gândit să le oferi beneficii extrasalariale?***

Ce găsești în acest ghid:

- avantajele pe care le are un tichet de masă,
- cum te poate ajuta să-ți optimizezi cash-flow-ul în companie și să economisești timp important,
- cum să oferi beneficii angajaților și în același timp să ieși în avantaj
- ce oportunități sunt pentru angajații tăi - toate acestea pentru a clădi o relație sănătoasă și de lungă durată în cadrul companiei. Sau, cum am numi-o noi, company wellness.

Până să citești mai departe, ține minte: **angajații tăi sunt cei mai buni ambasadori de brand pe care îi poți avea.**

Acum, să trecem la treabă!

## Unde găsim reglementarea referitoare la cardul de masă?

Probabil că nu te vor întreba multe persoane despre **aspectele legislative**, dar este bine să le ai în vedere că poate vrei să arunci un ochi pe ele. Iar cum noi suntem foarte buni să explicăm legislația pe înțelesul tău, știm că cel mai important este să stabilim de la bun început cadrul legal.

**Cardul de masă** este reglementat în **Legea 165** din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare (în continuare "Legea nr. 165/2018"). În egală măsură, se aplică și **normele metodologice** pentru aplicarea legii 165/2018 aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 1045/2018 (în continuare „HG nr. 1045/2018”).

Legea nr. 165/2018 **reglementează** **regimul tichetelor de masă, al tichetelor cadou, al tichetelor de creșă, al tichetelor culturale și al voucherelor de vacanță** care pot fi folosite atât pe suport hârtie, cât și pe suport electronic.



Totuși, Ordonanța de Urgență 130/2021 prevede faptul că începând cu 1 februarie 2022, biletele de valoare se vor emite doar în format electronic. Cele emise pe suport hârtie rămân valabile până la data lor de expirare și pot fi cheltuite cu ușurință.

Ce trebuie să reții tu de aici este că de **anul acesta, orice fel de tichet vrei să emiți, va trebui să fie pe suport electronic.**

Bineînțeles că nu ai cum să emiți tu un tichet electronic, tocmai de aceea vei apela la **Edenred**, ca să le emită pentru tine. Iar ghidul ăsta vine la fix pentru tine pentru că o să înțelegi exact cum funcționează tot acest mecanism.

## Ce este un tichet de masă și pentru ce îl folosim?

Găsim o definiție pentru tichete de masă la art. 11 al Legii nr. 165/2018. Acestea sunt, practic, bilete de valoare,, ce sunt acordate angajaților lunar ca un fel de alocație individuală de hrană. Keep in mind că sunt utilizate doar pentru achiziția produsele alimentare/achitarea unei mese.

Poate ești familiarizat mai mult cu denumirea de bon de masă sau tichet de masă decât cu cea de card de masă, însă există o explicație legală pentru această schimbare. Conform art. 1 alin. 2 din Legea 165/2018, biletele de valoare se emit exclusiv pe suport electronic.

Biletele de valoare sunt tichetele de masă, tichetele cadou, tichetele de creșă, cele culturale și voucherele de vacanță. Așadar, **un tichet de masă este un bilet de valoare**. Dar pe tine te interesează mai puțin asta. Pe înțelesul tău, tichetul ăsta de masă nu este o bancnotă pe care i-o dai angajatului tău, ci un beneficiu "extra", pe lângă salariu. Iar pentru asta ai anumite avantaje.

**Hint:** desigur, de multe ori, în practică, s-au folosit în discuții, pentru că era mai ușor, și sintagmele „bon de masă”. ”Plățiți cu bonuri?” era o replică des întâlnită la casele de la supermarketuri. Ei bine, gata. Nu mai avem bonuri. De acum dăm cu cardul.

Uite cum arată un tichet de masă electronic:



Acum că ai văzut cum arată de fapt un tichet electronic, o să vezi că în continuare ne vom referi la el prin sintagma **"card de masă"**. Nu de alta, dar nu o să auzi pe cineva să zică "treceți tichetul de masă deasupra POS-ului" sau "plățiți cash sau cu tichete?"

## Ce sumă poți să acorzi printr-un tichet de masă?

Un tichet de masă are **valoarea maximă** de

**30 LEI/ZI**

lucrată efectiv de către angajat

Sumele care reprezintă tichetele **se vor distribui pe cardul de masă în funcție de zilele efective lucrate** de angajat.

Art. 10 alin. (1) din Legea nr. 165/2018 spune că angajatorul, împreună cu reprezentanții salariaților, decid valoarea tichetelor pe care le vor acorda. De aici se poate trage *concluzia* că un angajator poate oferi o sumă mai mică unui angajat care lucrează doar part-time, de exemplu, în comparație cu unul care lucrează full-time.

O altă chestiune esențială este că angajatul poate folosi cardul de masă doar pe teritoriul României și doar pentru scopul pentru care a fost emis, adică pentru alimente și masă.

Însă acesta **nu poate fi folosit ca un card bancar, în sensul de a te duce la ATM pentru a retrage banii, ci se va putea plăti direct contactless.**

Cu toate acestea, există câteva excepții în ceea ce privește zilele de lucru conform legii. La calculul sumei totale nu se iau în considerare zilele în care angajatul a fost în concediu de odihnă, este în delegație sau detașat în afara localității și primește diurnă, când este absent de la locul de muncă sau se află în concediu pentru incapacitatea de muncă.



### ***Pe scurt, pentru tine:***

- un tichet de masă are o valoare maximă de 30 lei
- se acordă, de principiu, proporțional cu zilele lucrate de către angajat
- vei putea acorda pe lună suma de 30 lei înmulțită cu zilele lucrătoare când s-a prestat efectiv activitatea de către angajat

## Cui poți oferi tichete de masă?

Orice salariat poate primi un card de masă, ca regulă. O să descoperi mai jos și niște nuanțe care te vor ajuta să-ți dai seama că un tichet de masă este printre cele mai importante beneficiile extrasalariale pe care le poți oferi unui angajat.

### Dacă angajatul lucrează remote, mai primește tichete de masă?

**Da**, tichetele de masă/cardul de masă sunt oferite în continuare, chiar dacă angajatul lucrează de acasă, în telemuncă, asta dacă în mod normal primea deja tichete. Legea nr. 165/2018 **nu distinge între angajatul care muncește fizic de la birou și cel de acasă**.

Există doar **situațiile expres** prevăzute în HG nr. 1045/2016 în care **NU** se pot acorda bonuri de masă:

- angajatul este în concediu de odihnă,
- angajatul este delegat sau detașat în afara localității și primește indemnizație de delegare/detașare,
- angajatul este absent de la locul de muncă,
- angajatul beneficiază de zile libere plătite, în cazul unor evenimente familiale deosebite, sau
- angajatul se află în concediu pentru incapacitate de muncă.

De aici rezultă că nu exista o reglementare contrară sau care să vină să stopeze dreptul de a primi tichete de masă pentru cei care lucrează de acasă.

Iar dacă te întrebi de ce ai acorda angajaților tichete de masă dacă aceștia lucrează de acasă e super simplu: **pentru că tichetul de masă Edenred poate fi folosit și online, și pentru delivery**. Așa că, de ce nu?

### Dar dacă ai angajați part-time? Le poți da tichete de masă?

Un angajat part-time **are dreptul la aceeași contravaloare** a biletelor de valoare/cardurilor de masă ca în cazul unui salariat full-time. Asta pentru că HG nr. 1045/2018 spune că biletele de valoare **se emit în funcție de zilele lucrate într-o lună, nu de numărul de ore**. Așa că, fie că lucrează 8 ore pe zi, fie că lucrează 4, angajatul va avea aceleași carduri de masă. Mai mult, conform art. 106 din Codul Muncii, **un salariat part-time are aceleași drepturi salariale ca un angajat full-time**, deci poate beneficia de tichete de masă egal cu numărul de zile lucrate. Cu excepțiile menționate mai sus, desigur.

## De ce ai alege un card de masă și nu contravaloarea în bani?

### Pentru că este o soluție de partea ta

Dacă ești angajator, sumele pe care le oferi sunt, din punct de vedere fiscal, deductibile – pentru o simulare a situației companiei tale, poți accesa acest link – practic economisești bani dacă acorzi angajaților bonuri de masă și nu suma de bani efectivă, pentru că nu plătești taxe salariale sociale și nici patronale.

**Un exemplu** concret ar fi în cazul sumei de 30 de lei net (în mână). Pentru 30 lei acordați în tichete de masă la 22 de zile lucrătoare, valoarea impozabilă a tichetelor de masă este de 660 de lei. Impozitul pe venitul salarial este de 10%, adică 66 de lei care se vor reține din salariu, dar valoarea tichetelor de masă va rămâne neatinsă. Pentru că sunt cheltuieli scutite, nu se mai plătesc taxe sociale, salariale și patronale. În final, ajungi să cheltuiești lunar 594 de lei pentru tichetele de masă.

La polul opus, dacă oferi acei 30 de lei x 22 de zile lucrătoare ca sumă în salariu, vei plăti și taxele sociale și patronale, **deci cheltuielile tale finale, ca angajator, vor fi de aproximativ 937 de lei versus 660 de lei, oferiți ca și tichete de masă.** Ce este de reținut aici este ca angajatului îi intră pe cardul de masă suma de 660 lei, la care totuși se plătește impozit pe venit, adică 10%. *Deci 66 lei (valoarea impozitului) vor fi reținuți din salariu.*

**Un studiu** publicat recent cu Asociația Profesională a Emitenților de Tichete a scos la iveală că:

- **9 DIN 10 COMPANII** au păstrat acest beneficiu și în timpul pandemiei
- **52% DINTRE ANGAJAȚI** consideră că tichetele de masă i-au ajutat în contextul pandemic
- **86% DINTRE ANGAJATORI** apreciază avantajele fiscale care le sunt oferite
- **60% DINTRE ANGAJAȚI** consideră că acesta este un criteriu important atunci când își caută un loc de muncă nou

**Cu cifrele astea în față, te gândești un pic dacă nu ar fi o idee bună să pui mâna pe telefon și să implementezi tichete de masă în compania ta, nu?**



## Care sunt beneficiile unui card de masă?

### Ce beneficii am ca angajator dacă ofer un card de masă?

#### Beneficii fiscale

Cred că cel mai atrăgător avantaj pentru tine, ca angajator, ar fi cel fiscal, dar care merge „mână în mână” cu celelalte. Pe scurt, economisești bani prin acordarea unor sume suplimentare salariului sub forma cardului de masă.

Hai să o numim ”**optimizare fiscală**” - în loc să plătești impozite și alte taxe pentru sumele respective, dacă le-ai da sub formă de salariu, poți să oferi aceste sume ”extra” fără fie impozitate. Practic e un **win-win**: rămâi competitiv în fața angajaților și economisești la rândul tău.

Dacă ai un angajat cu salariul de 2550 de lei brut, iar tu, angajatorul, dorești să crești salariul cu 600 de lei și impozitul final plătit va fi de 1292 lei. În schimb, dacă îi acorzi un salariu de 2550 de lei plus 600 de lei în tichete de masă, la final, vei plăti contribuțiile la stat de 1085 (cu tot cu cei 60 de lei impozitați din tichetele de masă). Iată cum ai făcut o economie de 207 lei / angajat.

### Gestionezi ultra-mega-rapid toată procedura prin platforma online „MyEdenred”

Nu mai ești limitat de carnețelele de tichete în format fizic pe care trebuie să le distribuie fiecărui angajat. Și, hei, environmentally friendly, nu?

În loc să stai să chemi oamenii într-un birou ca să le dai ”*tichete de masă pe semnătură*”, așa le oferi de la bun început un card electronic pe care încarci lunar suma respectivă. În concret, poți reîncărca toate cardurile de masă ale angajaților online prin platforma dedicată, eliminându-se total utilizarea hârtiei, iar un plus este acela că fiecare card este realizat din PVC reciclat în proporție de 85.8%, deci este eco friendly.

**Vrei să-ți mai spunem o veste bună?** Nici măcar nu-ți bați tu capul cu asta - le transmiți situația celor de la **Edenred**, virezi banii către ei și apoi **Edenred** se va ocupa de toată această distribuție, pentru tine.



## Care sunt beneficiile unui card de masă?

### Îți ții angajații motivați

Tichetele de masă sunt în continuare cel mai apreciat beneficiu extrasalarial, conform analizei anuale Benefit asupra industriei de beneficii din România. Includerea tichetelor de masă în oferta salarială contribuie la retenția de personal și demonstrează că un angajat motivat este un angajat productiv. Poți să reduci fluctuația de personal cu până la **20% prin acordarea tichetelor de masă**.

Nu în ultimul rând, perspectiva psihologică va veni atât în avantajul tău, ca angajator, cât și în avantajul angajatului. Beneficiile morale aduse de cardul de masă nu sunt de ignorat. În contextul pandemic din ultimii 2 ani, tichetele de masă au venit ca un „boost” de moral pentru angajați, motivându-i pentru a continua munca.

Iar pentru că **Edenred** caută mereu să aibă oferte speciale pentru ***Ticket Restaurant***, angajații tăi o să se bucure și mai mult de ofertele exclusive pentru ei și se vor simți mai apreciați. 10% discount azi la un taco, 15% discount mâine la o savarină și poate că la început de week-end prindem pe undeva o promoție 1+1 la o cafea. ***Totul, bineînțeles, doar pentru posesorii de carduri Edenred.***



## Care sunt avantajele unui card de masă?

În calitate de angajator, angajații vor vorbi despre tine, iar tu ai două variante, ori ești un căpcăun zgârcit, ori ești un super boss care își sprijină angajații.

Sigur, nu dispui acum de prea mulți bani din cauza pandemiei, cu toții am fost afectați într-un fel sau altul, dar nu degeaba alți angajatori au continuat să acorde tichete de masă - ***un angajat fericit înseamnă un angajator fericit.***

Ca să rezumăm totul, ai **destul de multe avantaje:**

- angajații tăi primesc un venit suplimentar, pe lângă salariu, iar suma pe care aceștia ar fi cheltuit-o pe mâncare, din buzunarul lor, o pot pune deoparte, în borcanul cu economii
- angajații tăi primesc noi oferte constant (să le spui să urmărească pagina de Facebook a celor de la **Edenred**, that's the thing you need)
- cardul este versatil și poate fi folosit de la restaurant, inclusiv pe delivery, până la magazinul de la colț
- poate fi folosit în Tazz, singura aplicație pentru livrări de mâncare care acceptă cardurile de masă **Edenred**
- poate fi folosit pentru cumpărături online, pe site-ul și în aplicația Freshful

- se poate plăti ușor, contactless
- ai la dispoziție o aplicație pentru gestionarea fondurilor (**MyEdenred**)
- influențează menținerea unui stil de viață sănătos în rândul angajaților prin opțiunile sănătoase pe care aceștia le au la dispoziție



## Care sunt avantajele unui card de masă?

### Angajații tăi vor putea fi mai productivi

**Majoritatea angajatorilor** au ales să continue să acorde tichete de masă. În urma unui raport publicat de Comisia Europeană s-a evidențiat creșterea PIB-ului în 2021 cu 7% față de anul precedent, iar pentru anul 2022 s-a estimat o creștere de 5,1%.

Acum îți este foarte greu, toate facturile au crescut, dar asta resimt și angajații. Pentru a evita pierderile economice, productivitatea ar trebui să crească. *Cum poți face acest lucru dacă angajații tăi sunt îngrijorați de creșterea prețurilor la alimente?* **Productivitatea** poate crește cu 13% dacă aceștia sunt fericiți. **Peste 52%** dintre angajații au considerat că tichetele de masă au constituit un venit pe care s-au putut baza în această perioadă dificilă.

Foarte mulți oameni consideră că un **card de masă este un factor decisiv în alegerea unui loc de muncă**. Criza forței de muncă este destul de îngrijorătoare, iar **fidelizarea angajatului** ar trebui să devină o prioritate.

Uite, îți vindem **un pont**: când vei întreba pe cineva despre salariul pe care îl ia acolo unde lucrează, îți va spune "XX lei și bonuri de masă" + alte beneficii. După cum vezi, bonurile de masă sunt un factor important în alegerea locului de muncă, mai ales că ele pot reprezenta chiar și 25% în plus din suma netă pe care o primește angajatul.

### Acoperirea unor nevoi primordiale este esențială

Probabil că te întrebi de ce să acorzi tichete de masă dacă ai putea să oferi mai mulți bani la salariu, pentru că asta îți cer o parte din angajați. *Cum le spui că tichetele de masă sunt un beneficiu esențial, mai mare decât 10% acordat la salariu (unde nu mai povestim iarăși de impozite)?*

**Simplu.** Hai să ne imaginăm următorul scenariu: *să spunem că ai un angajat căruia îi oferi 4.000 de lei net (în mână). Acesta dorește o majorare de 10% la salariu, adică să primească 4.400 de lei net. De acești 400 de lei, a mai făcut niște cumpărături de nimicuri prin mall (știm cu toții când te duci să iei doar un lucru X, dar mai iei și 5 chestii pe lângă mai ai fonduri și sunt drăguțe), iar când mai sunt 4 zile până la ziua de salariu, contul lui din bancă e gol.*

## Care sunt avantajele unui card de masă?

*Ar vrea să mănânce cu colegii la prânz sau să își cumpere alimente să gătească acasă, dar nu mai are de unde. Este un scenariu arhicunoscut. Dacă ar fi avut acei 400 de lei pe un card de masă, nu i-ar fi putut cheltui pe altceva, iar la final de lună este un confort. Ia uite ce am găsit!*

Chiar dacă nu o spunem cu voce tare, de cele mai multe ori este bine să ai o "zonă tampon" care să-ți ofere un minim de confort financiar pentru îndeplinirea nevoilor de bază. Iar asigurarea hranei zilnice este una dintre ele. Așa vei ști mereu că vei putea să-ți acoperi o masă în fiecare zi. Și, **let's get this straight** - acoperirea nevoilor cu mâncarea este o nevoie primordială, aflată la baza piramidei lui Maslow. Când prețurile cresc în jurul nostru, renunți la chestiile extra ca să-ți acoperi necesitățile de bază. **De ce să nu îi dai angajatului tău o mână de ajutor?**

### Economisești timp pe bune

Știm cu toții că cel mai mare dușman al omului modern este timpul pe care îl pierzi. Cu toate hârtiile, drumurile, du-te-vino, documentele pe care trebuie să le semnezi etc. Prin **digitizarea bonurilor de masă** poți economisi foarte mult timp, deoarece nu mai este nevoie să comanzi și să aștepti livrarea tichetelor, iar printr-un singur click din aplicație cardurile de masă ale angajaților vor fi alimentate

### Rețeaua partenerilor Edenred

Printre cele mai importante aspecte ale unei afaceri se enumera networking-ul. Clienții vor dori să lucreze cu o companie care inspiră încredere nu doar prin calitatea serviciilor pe care le oferă, ci și prin încrederea pe care le-o inspiră colaboratorilor. **Edenred** este o firmă recomandată de 9 din 10 colaboratori.

Totodata, **Edenred** are și cea mai mare rețea de comercianți parteneri: indiferent că angajații tăi vor să mănânce o pizza, să bea o cafea, să facă cumpărături pentru o cină romantică sau să ia legume și produse tradiționale de la magazinul din colț, vor putea face toate astea prin intermediul cardului de masa **Ticket Restaurant**.

Mai ai nevoie de alte motive pentru a fi convins?

- Un angajat fericit înseamnă creșterea productivității
- Retenția angajaților
- Impozitul mic (10% față de 40% cât ar fi fost pentru mărirea de salariu)
- Obținerea unui plus la imaginea societății

## Cum poți să-ți convingi angajații că acest card e cu adevărat un avantaj pentru ei?

### Soluții digitale: poate să plătească cu telefonul

Suntem în 2022, spune-mi ce nu faci cu smartphone-ul tău, ca să-ți spun cine ești! Cu toții știm că viața noastră devine din ce în ce mai **practicabilă** odată cu avansarea tehnologiei. Ne scutește de multe bătăi de cap pe toți, mai ales pe angajat când vrea să folosească servicii, pentru că poate să plătească cu telefonul la partenerii **Edenred** sau să-și comande cumpărăturile direct prin Tazz sau Freshful și să stea în confortul casei sale în timpul jobului.

Și uite ce frumos arată:



**Cardul de masă Edenred** este adaptat și adaptabil tehnologiei cotidiene, întrucât funcționează ca un card normal (de salariu) contactless, poate fi integrat în portofelul tău virtual (merge de minune cu **Apple Pay**, **Google Pay** și în aplicația proprie **MyEdenred** și, evident, se pot face **plăți online în siguranță sub licența Mastercard**.

Pentru că are un design cool și atractiv, angajații tăi îl vor folosi fără să fie stânjeniți.

Foarte multe țări încearcă să reducă utilizarea banilor în formă fizică, iar **Suedia** a ajuns să reducă până la 3% utilizarea cash-ului în 2020, iar pandemia a facilitat tranziția către o lume dominată de plățile cu cardul. **Majoritatea** persoanelor spun că nu s-ar mai întoarce la clasicul sistem de plată după ce s-au obișnuit cu sistemul POS și din ce în ce mai multe afaceri mici încep să implementeze sistemul electronic de plată.

Asta înseamnă că în viitorul apropiat tot mai mulți comercianți vor implementa plata cu POS-ul, iar rețeaua noastră de comercianți este în continuă extindere.

## Cum poți să-ți convingi angajații că acest card e cu adevărat un avantaj pentru ei?

### Plata către o gamă largă de comercianți

Faptul că un angajat primește cardul de masă **Edenred** (**Edenred Ticket Restaurant Card**) e un lucru mai inovator decât crezi. Știm despre dorințele angajaților de a încerca ceva nou, iar **Edenred** a venit cu rezolvare perfectă pentru a încuraja concurența.

În prezent, rețeaua dispune de peste **65.000 de parteneri**, ceea ce înseamnă că are o mare libertate în a-și alege modul în care dorește să cheltuiască tichetele virtuale. O poate face atât fizic, cât și online.

**Cum îți poți da seama dacă un comerciant acceptă plata cu un card de masă Edenred?** Este foarte **simplic**: tot ceea ce trebuie să faci este să intri  **aici**  și să verifici dacă magazinul/restaurantul tău preferat este pe listă.

### Beneficiază de oferte speciale în rețeaua Edenred

Nu-ți spunem să alegi **Edenred** degeaba. Evident că există alte companii sau posibilități pentru a obține tichete de masă, însă am scris acest ghid în special pentru a-ți arăta varietatea de parteneri pe care **Edenred** i-a pregătit în rețeaua lor proprie și cum îi poți folosi spre avantajul tău.

În momentul de față, **Edenred** este printre singurele soluții de pe piața românească în ceea ce privește biletele de valoare care colaborează în strânsă legătură cu diverși comercianți pentru a obține cât mai multe oferte, astfel încât tu îți poți folosi beneficiile oferite de angajatorul tău la maximum. Win-win situation!

[Pagina de Facebook Edenred](#) postează aproximativ zilnic, chiar și de mai multe ori în aceeași zi, oferte cool pentru ca angajații să vadă ce oportunități au cu un card de masă.

**Un exemplu:** poftă de un mic dejun gustos fără prea multe bătăi de cap? Uite, are [aici](#) **10% reducere** la un local din Timișoara. Vrea să bea o cafea bună și se gândește că ar mai merge totuși ceva în plus? Promoția [asta](#) îi oferă o mică gustare la achiziționarea cu tichetele de masă **Edenred**.

Nu trebuie să îți faci griji în ceea ce privește locația: ofertele sunt personalizate în funcție de oraș și, evident, sunt mai variate în online.



## Cum poți să-ți convingi angajații că acest card e cu adevărat un avantaj pentru ei?

### Susții afacerile locale

**Edenred** a început la final de 2021 o campanie intitulată ”**Vocea magazinelor de lângă tine**”. Asta pentru că în rețeaua **Edenred** nu găsești doar marile lanțuri de magazine sau restaurante, ci și ”*afacerile de colț*”, care fac parte din comunitate.

*Ai un aprozar, un mic magazin cu bunătăți ardelenesti sau o trattoria care face cea mai bună pizza din cartier?* Sunt șanse foarte mari să fie parte din **Edenred** și să te bucuri de aceste beneficii.

Și este un **win-win**: tu poți susține afacerile tale locale, iar ele vor crește în continuare.

### Poate fi folosit oriunde în România

Unul din avantajele majore este că angajații tăi vor putea folosi tichetele de masă oriunde în România. *Vor să plece în concediu la munte, la mare sau să facă o mini-escapadă de week-end?* Nu îi împiedică nimic să folosească cardul de masă oriunde se duc.

### Intri în comunitate

După cum vezi, ofertele sunt create special pentru angajați. Indiferent că vorbim de restaurante, cafenele sau magazine, acesta este un pic privilegiat să primească oferte exclusive.

Una este să primească 400 de lei în tichete de masă și alta este să aibă promoții care te ajută să economisești chiar și 20% din această sumă. Pentru că la final de lună va avea practic 480 de lei în plus, pe lângă salariu.



**Punem pariu că angajații tăi vor vrea și ei?**



## Cum utilizează un card de masă?

Ca pe un card normal, doar că are mai multe beneficii, mai multe reduceri și oferte exclusive.

## Mic manual de utilizare

- **NU** uita de card și nici nu îl ignoră (sunt persoane care nu au, dar și-ar dori)
- își instalează **MyEdenred** și totul se află într-un singur loc: schimbarea PINului, blocarea cardului, sumarul tranzacțiilor etc.
- profită de cât mai multe oferte, chiar și de pe canapea
- se bucură de numeroase reduceri, oferte și servicii exclusive

## Pe scurt, scurt

Am spus despre **cardul de masă** aproape tot ce vrei să știi despre el, dar mai facem o recapitulare de final, ca să fie totul bine pus la punct:

- ai **beneficii fiscale** și **scapi de** o mare parte din **birocrăție**
- **obții retenția** angajaților
- **salvezi timp și banii** care ar fi fost folosiți pentru pregătirea unui nou angajat
- crește **productivitatea**, iar implicit și veniturile businessului



crafted by  
**AVOCATOO**



Tot ce vrei să știi despre  
**TICHETE DE MASĂ ELECTRONICE**  
în 2022 dacă ești angajator

AVOCATOO

